

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ДОКЛАД
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МБОУ «СОШ №28» НМР РТ
по итогам деятельности за 2022 год.**

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ о деятельности первичной профсоюзной организации работников образования МБОУ «СОШ № 28» НМР РТ Нижнекамской территориальной организации Профсоюзного совета работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане за 2022 год. По состоянию на день отчёта численность работников МБОУ «СОШ №28» НМР РТ составляет 57 человек; 54 членов профсоюза (на учёте состоят 54 работающих, из них 4 человека в настоящее время на заслуженном отдыхе). Процент членства в Профсоюзе составил 94,7 % среди работающих. За отчетный период по исполнению обязательств, предусмотренных коллективным договором, наличия задолжности по зарплате нет. Своевременно работники школы уведомляются графиками отпусков. Педагогические работники своевременно знакомятся с нагрузкой. Заработка плата работников зависит от квалификации, должности и нагрузки. Работа дополнительно оценивается по балльной системе.

Установлено из общего числа работающих: в возрасте:

- коллективе 19 работников в возрасте до 35 лет, из них декретников 4, все являются членами профсоюза. 13 получают пенсию по возрасту, все являются членами профсоюза.

- по социальному составу: многодетных семей – 3; количество работников, имеющих детей до 16 лет – 17; мам, находящихся в отпуске по уходу за детьми – 4 человека;

Развивается учительский потенциал: происходит непрерывное повышение квалификации педагогических работников, за год повысил квалификацию 15 учителей, 2 учителя прошли аттестацию.

Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:
«мамин день» - 10 работников;
бракосочетание работников – 1 работник;
смерть близких родственников – 2 работника;
работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 работник.
председателю профкома от МРОТ;
за наставничество с молодыми специалистами;
охрана труда от МРОТ.

Поддержка молодых специалистов:

Молодые специалисты, получившие дополнительную надбавку к окладу – 10%;
Предоставление дополнительных отпусков:
количество работников, получивших 3 дополнительных дня отдыха за работу без

больничного листа в течение года –15 работников.

Фактические произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.).

- председателю профкома – 2000 руб.;
- за наставничество с молодыми специалистами – 5% от МРОТ;
- количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах -3 учителя;
- охрана труда – 5 % ;
- бракосочетание работника – три рабочих дня;
- смерть близких родственников – три рабочих дня.
- 2 работникам назначена негосударственная пенсия и Профсоюзный бонус к пенсии.

Из средств профсоюзного бюджета, согласно решения профкома было выделено: в 2022 г на оказание материальной помощи членам первичной профсоюзной организации 10500 рублей; в 2022 г на организационные, культурно-досуговые мероприятия, чествование именинников и юбиляров было израсходовано 55300 рублей; в 2022 году отметили юбилей (60, 65,70-летие) 3 члена профсоюза;

Правозащитная деятельность профсоюза:

Общественный контроль и мониторинг состояния охраны труда выявили: случаев травматизма на производстве не было; случаев смерти на рабочем месте не было; 2 работникам назначена негосударственная пенсия и Профсоюзный бонус к пенсии.

Работа в 2022 году велась по различным направлениям: защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, улучшение социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам профсоюза.

Всем членам профсоюза школы, согласно коллективному договору, гарантирована защита социально - трудовых прав и интересов. Этую важнейшую функцию взяли на себя Яушева В.Х. и Шайхутдинова Ф.В.

Комиссию по охране труда возглавляет Халимова Л.З., которая тщательно следит за выполнением пунктов договора, связанных с условием труда и соблюдением техники безопасности. Ежегодно проводится инструктаж с сотрудниками. Несчастных случаев на производстве не было.

В 2022 году профсоюзным комитетом организовано поздравление именинников, юбиляров (60, 65,70 лет), а именно: Баклан С.Л., Московцеву Т. Г., Сашкину Л.И.

Для детей членов первичной профсоюзной организации каждый год вручает профсоюзных подарков (подарки до 14 лет).

В 2022 году было организована проведение мероприятий и праздников для работников, членов профсоюза.

Педагоги школы каждый год активно принимают участие в спортивных мероприятиях, в «спартакиаде работников образования»: плавание – Жавронок А.Р., Галимзянов Э.З., Хуснуллина А.Ф. волейбол –Миннуллина Г.Р.,

Галимзянов Э.З., Гильмуллина Г.Ф., в стрельбе – Карамова М.З., Шайхутдинова Г.М., шахматы – Сайфутдина А.И., Сыстерова В.Л., Наумова А.В..

Все члены профсоюза стараются принимать участие в общепрофсоюзных мероприятиях (акции, конкурсы и т.п.). В школе проводится активная работа с ветеранами педагогического труда. В сентябре 2022 года 100% работников нашей школы прошли медицинский осмотр.

Школа выписывает газету «Мой профсоюз». В школе имеется информационный стенд. Также с информацией о первичной профсоюзной организации можно ознакомиться на сайте электронного образования.

В наш коллектив не раз приглашались сотрудники пенсионного фонда, банковские работники, которые отвечали на интересующие вопросы. Ответственный по охране труда посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Общеизвестно: только там, где созданы хорошие условия для работы, люди чувствуют себя комфортно и с уверенностью смотрят в завтрашний день.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №28» Г.М.Мингараева